



Система
Охрана труда

Как учитывать микротравмы по новым правилам



Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021г. Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников

В соответствии со ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. №610

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр А.О. Котяков

Что такое микротравма

Нет

Открытые и закрытые переломы тела и конечностей

Термические и химические ожоги

Вывихи шеи

Повреждения кровеносных сосудов

Ушибы головы

Да

Ссадины

Кровоподтеки

Ушибы мягких тканей

Поверхностные раны

Царапины

Занозы

Незначительные порезы



Микротравма — это поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется.



Рекомендации работнику:

- не скрывать от работодателя получение микротравмы на рабочем месте;
- помогать работодателю в выявлении опасностей на рабочем месте, тем самым исключив получение более серьезных травм в будущем.

Краткий алгоритм действий при получении микротравмы

1. Пострадавший сообщает своему непосредственному руководителю, что получил микротравму.
2. Непосредственный руководитель пострадавшего ставит в известность уполномоченное лицо в организации на расследование таких случаев и организывает пострадавшему работнику первую помощь, а при необходимости — его доставку в ближайшее медучреждение.
3. Если в медучреждении будет установлена утрата трудоспособности хотя бы на один день, речь пойдет уже о несчастном случае на производстве.
4. Если работник остается трудоспособен, то в течение суток работодателю необходимо рассмотреть обстоятельства и причины получения микротравмы. Для этого уполномоченный сотрудник работодателя запрашивает у пострадавшего объяснительную записку и осматривает место происшествия.
5. При этом пострадавший работник имеет право лично или через своих законных представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы.
6. Уполномоченное лицо в организации вместе с руководителем подразделения, в котором произошла микротравма, составляет справку, в которой указывает причины случившегося и способы их устранить.



По сути, справка — это и есть акт расследования микротравмы.



Учитывать и разбирать предстоит не все подряд микротравмы. Инициатором разбирательства выступает пострадавший - если работник обратится с заявлением, микротравму следует внести в журнал учета.

Что делать при микротравме

Если Вы получили микротравму – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, выполните 4 действия.

- 1** Сообщите о микротравме своему руководителю
- 2** Обратитесь в медпункт, если он есть в вашей организации. Если нет, первую помощь окажет руководитель
- 3** Дайте объяснения причин и обстоятельств, при которых получили микротравму
- 4** После получения первой помощи, продолжайте работать. Если руководитель освободил вас от работы в этот день, то отправляйтесь домой

Что будет работодателю, если он не будет фиксировать микротравмы?

Сейчас в КоАП РФ отдельной статьи по этому поводу нет, но это не значит, что наказания за это не будет. Есть общая статья за нарушения требований по охране труда, которая включает в себя в том числе и сокрытие таких случаев, как микротравма.

КоАП РФ, статья 5.27.1. «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации».

Нарушение влечет **предупреждение** или **наложение административного штрафа** на должностных лиц в размере от **двух до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от **двух до пяти тысяч рублей**; на юридических лиц — от **пятидесяти до восьмидесяти тысяч рублей**.